

# Une approche d'audit de GRH dans un service public, en gestion des seniors

**Sihem Anne Essayah**

*IUT de Reims*

*Département Logistique et Transport - Rue des Crayères-BP 1035 51687 Reims Cedex 2*

[\*sihem.anne@univ-reims.fr\*](mailto:sihem.anne@univ-reims.fr)

**Section de rattachement : 6 (gestion)**

**Secteur : Tertiaire**

*RESUME. Organisation sous la tutelle de l'Etat, la sécurité sociale doit faire face au vieillissement de ses effectifs et à l'accroissement en nombre de ses quinquas.*

*L'intérêt de notre étude tient aux enjeux liés aux missions de ce service public, employant environ 160.000 personnes et à la gestion de ses salariés seniors.*

*Face à des critères d'appréciation de la performance privilégiant le court ou moyen terme, des freins à une performance durable apparaissent. Cependant, des leviers sont perceptibles.*

*Problématique liée à notre approche : les pratiques de GRH à la sécurité sociale sont-elles en congruance avec les mesures gouvernementales visant l'augmentation de l'emploi des seniors ?*

*Est visé, à travers l'analyse, un management de la diversité étendu aux seniors et intégrant des leviers comme la santé au travail et le système de développement des compétences.*

*MOTS-CLES : sécurité sociale, GRH, salariés seniors, performance, mesures gouvernementales, emploi, freins, leviers, management de la diversité, compétences.*